Отчет

председателя профсоюзной организации о работе профсоюзного комитета

Беловской СОШ.

**Цель работы ПК:**

 Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности
* Взаимопомощь членам ППО.

 Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах ее работников.

 Основной целью первичной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

 Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

* Устав Профсоюза
* Положение о первичной профсоюзной организации
* Информационный бюллетень №2 «Роль профкома в управлении охраны труда»

На учете в первичной профсоюзной организации Беловской СОШ состоит 66 человек. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию школы, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками школы.

 В течение года согласовано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы, Соглашение по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, который был принят в 2013 году сроком на три года.

 Согласно закону о труде, коллективный договор - основной документ, регламентирующий принципы деятельности профсоюза. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ с целью установления согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда.

 Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза. Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссию аттестации рабочих мест по условиям труда.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

* «Об организации работы по охране труда»
* «О правилах внутреннего трудового распорядка»
* «О формировании фонда оплаты труда»

 Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. За отчётный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде.

Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники:

* «8 Марта»
* «День Защитника Отечества»
* «День знаний»
* «День учителя»

 Каждому члену профсоюза были приготовлены новогодние подарки. Активное участие в подготовке и проведении мероприятий приняли Чеканова О.Н., Семенова В.А., Подгорная Г.Н., Перепелкина С.Ф., Воробьева Т.В., Крыхтина Т.Г.

 Члены профсоюза Ткачева Н.П. и Агапова О.Л. приняли участие в конкурсе «Учитель года -2014». Районным профсоюзным комитетом в целях поощрения была оформлена подписка на второе полугодие на любое периодическое издание. Радченко К.Н. ежегодно является победителем зонального смотра профсоюзных организаций.

В 2013 году ряды профсоюзной организации пополнились молодым специалистом, Гарагуля А.А. вступила в наш профессиональный союз, и мы надеемся, что она не останется в стороне, а будет наоборот привлекаться к общественной жизни.

 ППО успешно освоила и применяет информационные технологии. Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В этом году в школе открыта профсоюзная страница на школьном сайте для систематического информирования членов профсоюза о деятельности профкома.

Благодаря этой работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

 Главная задача - повышение информированности актива и содействие им в овладении правовыми и организационно-уставными знаниями, позволяющими профессионально вести профсоюзную работу.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что нас волнует.

Рассматривая каждый вопрос, каждую проблему мы стремимся решить их положительно и оперативно, защищая права работников. Я считаю, что принцип социального партнёрства реализован в нашей школе  в полной мере на благо работников. И доказательство тому, наш коллективный договор, ориентированный на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав работников.  Но, несмотря на положительные стороны, есть у нас еще и проблемы. Задачами на 2014г. мы ставим:

* полная аттестация рабочих мест
* проведение обучения профсоюзного актива;
* улучшение работы с молодыми педагогами.

Уважаемые коллеги, в отчетном докладе проанализированы лишь некоторые направления деятельности профкома. Надеюсь на то, что в своих выступлениях участники собрания внесут дополнения, предложения по совершенствованию профсоюзной работы в предстоящий период.

 Хочется пожелать новому составу ПК насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченное. А каждому члену первички лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной. Спасибо за внимание!