

Пояснительная записка

к итогам региональной профсоюзной тематической проверки по теме:
«Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в образовательных организациях Беловского района Курской области»

Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки РТП-2022 является оказание практической помощи руководителям образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций в вопросах соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, профилактики, предупреждения и устранения нарушений, регулирующих вопросы оплаты труда работников, распределения стимулирующих выплат и выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство

В соответствии с постановлением №20-11 от 17. 11. 2022 г Президиума Курского обкома Общероссийского профсоюза образования о проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)»

в период с 28 ноября 2022 года по 26 декабря 2022 года:

1. провести в Беловском районе Курской области региональную профсоюзную тематическую проверку по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» в очно-заочной форме с 1 декабря 2022 года по 26 декабря 2022 года;
2. проверяемый период – с 01 сентября 2021 г. до момента проведения проверки;
3. поручить проведение региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах

- оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» внештатному правовому инспектору от Беловской местной организации Великоцкому Александру Сергеевичу в очной и заочной форме (изучение копий документов);
4. личное участие в проверке как председателя Беловской территориальной организации Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования в очной и заочной форме (изучение копий документов);
 5. с 01 декабря 2022 года по 17 декабря 2022 года всем образовательным организациям, включая школы, детсады и Дом творчества, прислать на адрес электронной почты aleksekurbatov@yandex.ru следующие копии документов:
 - положение об оплате труда (либо ссылку на сайте образовательной организации);
 - положение о стимулирующих выплатах (либо ссылку на сайте образовательной организации);
 - показатели для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера (либо ссылку на сайте образовательной организации);
 - копия приказа (распоряжения) работодателя о составе комиссии по распределению стимулирующих выплат;
 - копии протоколов заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат за октябрь и ноябрь 2022 года;
 - копии приказов (распоряжений) работодателя по выплатам стимулирующего характера к ставкам работникам образовательной организации за октябрь и ноябрь 2022 года (с ознакомлением под роспись работников);
 6. оставить право посещения образовательных организаций внештатному правовому инспектору от Беловской местной организации,

председателю Беловской территориальной организации Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования для получения недостающей информации по ходу проверки;

7. проинформировать Управление образования Администрации Беловского района о проведении данной проверки и предложить принять в ней участие;
8. итоги региональной профсоюзной тематической проверки рассмотреть на заседании районного совета председателей профсоюза

Анализ полученных материалов и проверка недостающей информации показал, что в образовательных организациях Беловского района имеются незначительные нарушения, которые были устранены после проверки. Всего было выявлено 3 типа нарушений. Это:

- 1) нарушение при выдаче расчетного листка (не выдавался во всех образовательных организациях или выдавался в сокращённой форме без подписей виде узкой вырезанной полоски) – 24 организации;
- 2) нарушение порядка установления стимулирующих выплат (в протоколах заседаний комиссий по выплатам стимулирующего характера не учитывались оценочные листы работников, а учитывались только служебные записки заместителей руководителей организаций, методических объединений, членов Комиссии, что подтверждалось протоколами заседаний комиссии, в которых не вписывалась запись «На основании показателей оценочного листа работников» - 23 организации;
- 3) отсутствие процедуры гласности и открытости (Не доводилась информация о распределении стимулирующих

выплат всех работников в силу защиты персональных данных) - 3 организации.

Все эти нарушения были устранены после проверки.

Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет прописаны в положении об оплате труда, в положении о выплатах стимулирующего характера во всех организациях (размещены на сайтах образовательных организаций), но выплачиваются только в 6 организациях из 24. В форму РТП-22 эти нарушения не записаны.

По остальным показателям хода проведения проверки нарушений не установлено.

Молодым педагогам установлены в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) -3 человека, общая сумма израсходованных денежных средств на эти цели за 2022 год составила 104414,4 руб.

Молодым педагогам установлены в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации 1 человек, общая сумма израсходованных денежных средств на эти цели за 2022 год составила 11601,6 руб

В районе педагогические работники, награждённые ведомственными наградами (знак, грамота) получают 20% от ставки. Всего 117 чел, общая сумма израсходованных денежных средств на эти цели за 2022 год составила 3660228 руб.

Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя по трём основаниям выполняется в полном объёме, в том числе

выплата 5000 рублей. Всего классных руководителей в района 171 человек. Получают ежемесячно все, 2 классных руководителя получают за 2 класса.

Выплаты стимулирующего характера премиальных выплат выплачиваются педагогическим работникам в основном в июне и в августе за квартал, полугодие. По отдельным школам (к дню Учителя, награждение грамотами, победители конкурсов)

Фонды стимулирующих выплат разделены на три категории работников.

1 – обслуживающий персонал, выплаты расходуются на доведение зарплаты до величины МРОТ. Ночные, праздничные для сторожей и операторов газовой котельной входят в величину МРОТ (но ежемесячно в приказы по оплате в двойном размере записываются);

2 – административно-управленческий персонал (руководители, заместители). Для заместителей директоров школ выплачиваются в основном 50 % от оклада с 1 января 2022 года.

3 – педагогические работники. Из этого фонда выплачиваются только педагогическим работникам. В школах директора и их заместители не включены в этот фонд. Работающими учителями могут получать по отдельным школам неофициально (записывается больше стимулирующих на отдельных учителей, которые отдают часть суммы. Все стороны заинтересованы. Доказать невозможно. Всё подтверждено).

17.01.2023 г.

Председатель Беловской

территориальной организации:  Курбатов А. Н.

Внештатный правовой инспектор:





Великодский А. С.

