

Утверждён на заседании районного Совета  
председателей первичных профсоюзных  
организаций Беловского района Курской  
области 17 января 2023 года, протокол №1

***Открытый (публичный) отчет Беловского районного совета председателей  
первичных профсоюзных организаций  
Беловской территориальной организации  
Курской областной организации  
профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
за 2022 год***

По состоянию на 1 января 2022 года в Беловском районе работающих в сфере образования 662 человека, из них членов профсоюза: 476 человек. Охват профсоюзным членством: 71,9 %.

По состоянию на 1 января 2023 года в Беловском районе работающих в сфере образования 623 человека, из них членов профсоюза: 463 человека. Охват профсоюзным членством: 74,32 %.

В районе по состоянию на 1 января 2023 года 22 первичные профсоюзные организации. За 2022 год нет случаев вышедших из профсоюза по собственному желанию работников, вступили в профсоюз 29 человек.

Профсоюзный актив территориальной профсоюзной организации составляет 29 человек. Состоит из районного совета председателей первичных профсоюзных организаций (22 человека, председатель организации и заместитель входят в это число), из президиума (5 человек – избраны из состава совета, входят председатель и заместитель организации), из контрольно-ревизионной комиссии (4 человека, было 5 – один умер), из другого профсоюзного актива: внештатных правового и технического инспекторов (2 человека), казначея совета (1 чел).

Всего 10 малочисленных первичных профсоюзных организаций численностью 15 и менее человек, из них в 6 отсутствуют контрольно-ревизионные комиссии. Количество ппо с численностью менее 50 % от общего числа работающих составляет 3 организации (Долгобудская СОШ, Песчанская СОШ, Мокрушанская СОШ).

В районе фактически работающих - 26 образовательных учреждений: 12 средних школ, 3 основные школы, 8 детсадов, 1 учреждение дополнительного образования (Дом Творчества), 2 иных учреждения (информационно-методический центр, управление образования). В управлении образования только состоит в профсоюзе начальник управления образования, в информационно-методическом центре – 3 человека. 2 школы (Озерковская ООШ, Крупецкая ООШ) приостановили свою деятельность, ввиду отсутствия обучающихся. В данных учреждениях отсутствовали первичные профсоюзные организации (члены профсоюза состояли на учёте в первичных профсоюзных организациях Кондратовской СОШ и Псёльского ДС)

**Сведения об основных направлениях деятельности общественного объединения, конкретных мероприятиях, проведённых за отчётный период.**

Защита профессиональных, трудовых и иных гражданских, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

**1. Вопросы, рассмотренные на заседании совета председателей.**

На заседаниях районного совета председателей первичных профсоюзных организаций рассматриваются вопросы обобщения и распространения опыта первичных профсоюзных организаций, включая вопросы усиления мотивации профсоюзного членства. Всего было проведено три заседания районного Совета.

Заседание №1 от 3 марта 2022 года – рассмотрено 16 вопросов.

Заседание №2 от 5 мая 2022 года – рассмотрено 14 вопросов.

Заседание №3 от 29 сентября 2022 года – рассмотрено 15 вопросов.

Вся информация размещена на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>

## **2. Работа по правозащитной деятельности внештатного правового инспектора районной организации и районной профсоюзной организации .**

Внештатным правовым инспектором труда от Беловской местной организации работает Великоцкий Александр Сергеевич – учитель физкультуры Пенской СОШ.

Имеется страница «Социально-трудовые права работников» на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/>. С помощью страницы «Вести из первичек» можно просматривать не только повестки заседаний профкомов, но и локальные акты образовательных организаций.

В отчётный период проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в образовательных организациях Беловского района Курской области»

В соответствии с постановлением №20-11 от 17. 11. 2022 г Президиума Курского обкома Общероссийского профсоюза образования о проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство)»

в период с 28 ноября 2022 года по 26 декабря 2022 года:

1. провести в Беловском районе Курской области региональную профсоюзную тематическую проверку по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» в очно-заочной форме с 1 декабря 2022 года по 26 декабря 2022 года;
2. проверяемый период – с 01 сентября 2021 г. до момента проведения проверки;
3. поручить проведение региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство» внештатному правовому инспектору от Беловской местной организации Великоцкому Александру Сергеевичу в очной и заочной форме (изучение копий документов);
4. личное участие в проверке как председателя Беловской территориальной организации Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования в очной и заочной форме (изучение копий документов);
5. с 01 декабря 2022 года по 17 декабря 2022 года всем образовательным организациям, включая школы, детсады и Дом творчества, прислать на адрес электронной почты [alekseurbatov@yandex.ru](mailto:alekseurbatov@yandex.ru) следующие копии документов:
  - положение об оплате труда (либо ссылку на сайте образовательной организации);
  - положение о стимулирующих выплатах (либо ссылку на сайте образовательной организации);
  - показатели для оценивания качества труда и установления выплат стимулирующего характера (либо ссылку на сайте образовательной организации);
  - копия приказа (распоряжения) работодателя о составе комиссии по распределению стимулирующих выплат;
  - копии протоколов заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат за октябрь и ноябрь 2022 года;

- копии приказов (распоряжений) работодателя по выплатам стимулирующего характера к ставкам работникам образовательной организации за октябрь и ноябрь 2022 года (с ознакомлением под роспись работников);
- 6. оставить право посещения образовательных организаций внештатному правовому инспектору от Беловской местной организации, председателю Беловской территориальной организации Курской областной организации Общероссийского профсоюза образования для получения недостающей информации по ходу проверки;
- 7. проинформировать Управление образования Администрации Беловского района о проведении данной проверки и предложить принять в ней участие;
- 8. итоги региональной профсоюзной тематической проверки рассмотреть на заседании районного совета председателей профсоюза

Анализ полученных материалов и проверка недостающей информации показал, что в образовательных организациях Беловского района имеются незначительные нарушения, которые были устранены после проверки. Всего было выявлено 3 типа нарушений. Это:

1. нарушение при выдаче расчетного листка (не выдавался во всех образовательных организациях или выдавался в в сокращённой форме без подписей в виде узкой вырезанной полоски) – 24 организации;
2. нарушение порядка установления стимулирующих выплат ( в протоколах заседаний комиссий по выплатам стимулирующего характера не учитывались оценочные листы работников, а учитывались только служебные записки заместителей руководителей организаций, методических объединений, членов Комиссии, что подтверждалось протоколами заседаний комиссии, в которых не вписывалась запись «На основании показателей оценочного листа работников» - 23 организации;
3. отсутствие процедуры гласности и открытости (Не доводилась информация о распределении стимулирующих выплат всех работников в силу защиты персональных данных) - 3 организации.

Все эти нарушения были устранены после проверки.

Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет прописаны в положении об оплате труда, в положении о выплатах стимулирующего характера во всех организациях (размещены на сайтах образовательных организаций), но выплачиваются только в 6 организациях из 24.

По остальным показателям хода проведения проверки нарушений не установлено.

Молодым педагогам установлены в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) -3 человека, общая сумма израсходованных денежных средств на эти цели за 2022 год составила 104414,4 руб.

Молодым педагогам установлены в течение первых трех лет работы повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке), применение которого образует новый должностной оклад, выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации 1 человек, общая сумма израсходованных денежных средств на эти цели за 2022 год составила 11601,6 руб

В районе педагогические работники, награжденные ведомственными наградами (знак, грамота) получают 20% от ставки. Всего 117 чел, общая сумма израсходованных денежных средств на эти цели за 2022 год составила 3660228 руб.

Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя по трём основаниям выполняется в полном объёме, в том числе выплата 5000 рублей. Всего классных руководителей в района 171 человек. Получают ежемесячно все, 2 классных руководителя получают за 2 класса.

Выплаты стимулирующего характера премиальных выплат выплачиваются педагогическим работникам в основном в июне и в августе за квартал, полугодие. По отдельным школам (к дню Учителя, награждение грамотами, победители конкурсов)

Фонды стимулирующих выплат разделены на три категории работников.

1 – обслуживающий персонал, выплаты расходуются на доведение зарплаты до величины МРОТ. Ночные, праздничные для сторожей и операторов газовой котельной входят в величину МРОТ (но ежемесячно в приказы по оплате в двойном размере записываются);

2 – административно-управленческий персонал (руководители, заместители). Для заместителей директоров школ выплачиваются в основном 50 % от оклада с 1 января 2022 года.

3 – педагогические работники. Из этого фонда выплачиваются только педагогическим работникам. В школах директора и их заместители не включены в этот фонд. Работающими учителями могут получать по отдельным школам неофициально (записывается больше стимулирующих на отдельных учителей, которые отдают часть суммы. Все стороны заинтересованы. Доказать невозможно. Всё подтверждено).

На заседаниях районного Совета профсоюза рассматривались следующие вопросы, связанные с осуществлением правозащитной деятельности:

Из опыта работы первичной профсоюзной организации Бобравской СОШ при заключении коллективного договора с приложениями (протокол №1 от 03.03.22 г).

О работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при разработке, заключению, внесению изменений и дополнений и контролю за выполнением коллективного договора в Вишневецкой СОШ, Ильковская СОШ, Кривицкобудской ООШ, Псёльского ДС, Беловского ДС1 (протокол №2 от 05.05.22 г)

О внесении изменений и дополнений в территориальное Соглашение по регулированию трудовых отношений в системе образования Беловского района на 2022 – 2024 годы (протокол №2 от 05.05.22 г)

О внесении изменений и дополнений в проект коллективного договора (протокол №2 от 05.05.22 г)

О заключении дополнительного соглашения к трудовому договору (протокол №3 от 29.09.22 г)

О согласовании с профсоюзным комитетом локальных актов, затрагивающих трудовые интересы работников, являющихся членами профсоюза (протокол №3 от 29.09.22 г)

В отчётный период заключено территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Беловского района на 2022 – 2024 годы, согласовано с Главой района. Внесены изменения и дополнения в указанное выше соглашение. Коллективные договоры сделаны в основном по макету, предложенному профсоюзом, на официальных сайтах организаций размещены тексты колдоговоров. Макет постоянно обновляется с учётом замечаний Комитета по труду и занятости Курской области при уведомительной организации и проверке районной прокуратуры.

Беловская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ активно использует официальный сайт Беловской территориальной организации <http://belovsovet.jimdo.com> для публикации вопросов правовой защиты работников и повышения юридической грамотности.

За 2022 год меры социальной поддержки работникам образования района выполнены полностью. За знак, Почётную Грамоту Министерства Просвещения, другие ведомственные награды выплачивается 20 % к ставке (окладу). Не только оплата медосмотра, но и оплата учёбы по профессиональной гигиенической подготовке педагогических работников, работников кухни, помощников воспитателей и работников, ответственных за организацию питания образовательных организаций Беловского района проходит за счёт организации.

За прошедший год поступало много устных обращений по заключению коллективных договоров, по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, по стимулирующим выплатам, по трудовым договорам, по заключению дополнительного соглашения к трудовому договору, по рабочему времени учителя, по молодому специалисту, по окладам материальной помощи к юбилейным датам, по привлечению педагогических работников к дежурству в праздничные дни. Все они были удовлетворены в пользу работника.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила около 0,5 млн рублей.

### **3. Работа технического инспектора районной организации и районной организации по охране труда.**

Внештатным техническим инспектором труда от Беловской местной организации работает Воробьёв Павел Петрович, директор ИМЦ. Количество уполномоченных лиц от профкома – 12, это следующие ппо: Беловская СОШ, Бобравская СОШ, Вишневская СОШ, Ильковская СОШ, Коммунарковская СОШ, Кондратовская СОШ, Корочкинская ООШ, Кривицкобудская ООШ.

Основные направления деятельности Беловской районной общественной организацией профсоюза работников образования по охране труда в 2020 году направлены на обеспечение права всех работников на здоровье и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессионального заболевания. Для реализации этого права в образовательных учреждениях района заключены соглашения по охране труда и безопасности труда с определением организационных и технических мероприятий, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Несчастных случаев (тяжёлых, групповых, со смертельным исходом) за отчётный период не было. Совет профсоюза держит под контролем заключение ежегодного соглашения по охране труда. Все председатели профкомов образовательных учреждений района обеспечены нормативными и справочными материалами по охране труда, инструкциями, журналами инструктажа на электронных носителях. Позитивная работа по охране труда ведётся администрациями учреждений совместно с профсоюзами.

Имеется страница «Охрана труда» на сайте Беловской районной общественной организации <http://belovsovet.jimdo.com/охрана-труда/>  
Согласно плана работы районного Совета профсоюза на 2021 год на заседании районного Совета профсоюза рассматривались вопросы

1. Об изменениях в трудовом законодательстве по охране труда (протокол № 1 от 3 марта 2022 г)
2. О совместной работе администрации и профкома учреждения по созданию здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся в условиях изменения законодательства и перехода на новые правила работы по охране труда в Беловской СОШ, Песчанской СОШ, Щеголянкой ООШ, Беловском ДС2, Коммунарковском ДС (протокол № 2 от 5 мая 2022 г)
3. О санаторно-курортном лечении и программе «Оздоровление» (протокол № 2 от 5 мая 2022 г, протокол № 3 от 29 сентября 2022 г)

Имеется в наличии примерное Положение «Система управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в муниципальных организациях,

осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении управления образования Администрации Беловского района Курской области, принято 5 декабря 2017 года.

В отчётный период СОУТ проведена в 8 образовательных организациях: Гирьянская СОШ (72 рабочих места), Ильковская СОШ (38 рабочих мест), Коммунарковская СОШ (35 рабочих места), Беловский ДС1 (8 рабочих мест), Беловский ДС2 (12 рабочих мест), Беличанский ДС (2 рабочих места), Вишневский ДС (3 рабочих места), Коммунарковский ДС (7 рабочих мест). Всего аттестовано в 2022 году 177 рабочих мест.

В отчётный период оценка профессиональных рисков проведена в 13 образовательных организаций района. Беловская СОШ (65 рабочих мест), Бобравская СОШ (37 рабочих мест), Вишневская СОШ (35 рабочих мест), Гирьянская СОШ (65 рабочих мест), Ильковская СОШ (52 рабочих места), Коммунарковская СОШ (21 рабочее место), Кривицкобудская ООШ (26 рабочих мест), Беловский ДС 1 (22 рабочих места), Беловский ДС 2 (30 рабочих мест), Псёльский ДС (25 рабочих мест). Беличанский ДС (7 рабочих мест), Вишневский ДС (7 рабочих мест), Коммунарковский ДС (23 рабочих места). Всего 417 рабочих мест.

В декабре 2022 года проходила региональная профсоюзная тематическая проверка по теме «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области»

В соответствии с постановлением №20-10 от 17.10.2022 г Президиума Курского обкома Общероссийского профсоюза образования « О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области»», принято постановление председателя Беловской территориальной организации от 23.11.2022 г №23:

1.провести в Беловском районе Курской области региональную профсоюзную тематическую проверку по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» с 01 декабря 2022 года по 26 декабря 2022 года.

2.поручить проведение региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» в малочисленных первичных профсоюзных организациях внештатному техническому инспектору труда Воробьёву Павлу Петровичу при участии председателя первичной профсоюзной организации в следующих образовательных организациях: Долгобудская СОШ, Песчанская СОШ, Мокрушанская СОШ, Щеголянская ООШ, Беловский ДС2, Дом Творчества.

3.поручить проведение региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» внештатному техническому инспектору труда Воробьёву Павлу Петровичу в следующих образовательных организациях, где отсутствует первичная профсоюзная организация: Гирьянская СОШ, Беличанская СОШ.

4.поручить проведение региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» уполномоченному по охране труда от профкома при участии председателя первичной профсоюзной организации в следующих образовательных организациях: Беловская СОШ, Бобравская СОШ, Вишневская СОШ, Ильковская СОШ, Коммунарковская СОШ, Кондратовская СОШ, Пенская СОШ, Корочкинская ООШ, Кривицкобудская ООШ, Коммунарковский ДС, Беловский ДС1, Псёльский ДС.

5. поручить проведение региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда образовательных организаций Курской области» в Вишневском ДС, Беличанском ДС, Мокрушанском ДС, Песчанском ДС Курбатову Алексею Николаевичу, председателю Беловской территориальной организации, при участии председателя первичной профсоюзной организации.

6. подготовить уполномоченным по охране труда от профкома, совместно с председателем ппо статистическую форму №2 (РТП-2022) (для уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов), пояснительную записку по результатам РТП-2022, и в срок до 15 декабря 2022 года представить их по электронным почтам внештатному техническому инспектору Воробьеву П. П., председателю Беловской территориальной организации Курбатову А. Н.

7. подготовить внештатному техническому инспектору Воробьеву П. П. статистическую форму №1 (РТП-2022) и пояснительную записку по результатам РТП-2022, и в срок до 22 декабря 2022 года представить их в Беловский районный совет председателей первичных профсоюзных организаций работников народного образования и науки РФ (председателю районного совета профсоюза Курбатову А. Н.).

8. проинформировать Управление образования Администрации Беловского района о проведении данной проверки и предложить принять в ней участие.

9. итоги региональной профсоюзной тематической проверки рассмотреть на заседании районного совета председателей профсоюза

Таким образом, проверкой были охвачены все 15 общеобразовательных организаций, 8 дошкольных образовательных организаций и 1 учреждение дополнительного образования. Основной целью проведения РТП являлось выявление состояния оценки и управления профессиональными рисками, предупреждение и устранение нарушений законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения оценки уровней профессиональных рисков в образовательных организациях.

В ходе проверки, в соответствии с методическими рекомендациями было установлено, что во всех образовательных организациях проведены мероприятия по специальной оценке условий труда и по оценке профессиональных рисков (имеются соответствующие отчеты), имеются приказы о мероприятиях по оценке профессиональных рисков, планы-графики работ по оценке рисков, реестры выявленных опасностей, перечень мер для исключения или снижения уровней профессиональных рисков. Во всех образовательных организациях имеется Положение о системе управления охраной труда, составленного на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н и включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах, методики оценки уровней рисков.

Работодатель организует проведение оценки профессиональных рисков и управление рисками на каждом рабочем месте, или по группе однородных должностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления рисками.

Руководители проверяемых организаций привлекали для оценки уровней профессиональных рисков независимую экспертную организацию ИП Колупаев Андрей Васильевич, выполняющей оценку на договорной основе.

Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков определялся указанной выше организацией, проводящей оценку профессиональных рисков с учетом специфики общеобразовательной деятельности и приказа Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Экспертная организация для оценки уровней профессиональных рисков использовала матричный метод на основе балльной оценки. Итоговая оценка уровня профессионального риска на рабочем месте определялась по формуле:  $C = T \times B$ , где  $C$  – профессиональный риск (низкий; средний; высокий),  $T$  – тяжесть (смертельные травмы или заболевания, групповые несчастные случаи),  $B$  – вероятность (мало вероятно – не должно произойти при штатных условиях; возможно; очень вероятно). В проверяемых организациях: класс риска – средний, приемлемость – допустимый.

В проверяемых организациях в наличии инструкции по охране труда по выполняемым видам работ, где четко прописаны требования безопасного выполнения работы. Результаты проведенной оценки рисков оформлены. Жалоб от работников не поступало. Сотрудники ознакомлены под роспись, какие опасности могут возникать при выполнении его работы, с учётом тех опасностей, которые могут возникать вне рабочего места. Проводятся мероприятия для снижения профессиональных рисков: ежегодные периодические медицинские осмотры работников, проведение инструктажей по охране труда.

Итоги проверки рассмотрены на заседании районного совета председателей профсоюза 17 января 2023 года, протокол №1.

В 2022 году Прокуратура района проводила проверку по обеспеченностью спецодеждой и др. средствами индивидуальной защиты работников образования. Впервые после представления Прокуратуры были выделены бюджетные деньги на эти средства.

В 2022 году финансирование мероприятий по охране труда и составило 7954,5 тыс. рублей. На проведение медосмотров 1712,5 тыс. рублей, на прохождение профессиональной гигиенической подготовки и аттестацию работников – 226,9 тыс. рублей, на исследование рационов питания -5,0 тыс. рублей, на обучение по пожарному минимуму – 35,2 тыс. рублей, на услуги по физической охране и обеспечению контрольно-пропускного режима - 970,7 тыс. рублей, на тревожную кнопку -58,4 тыс. рублей, на мониторинг пожарной сигнализации - 351,5 тыс. рублей, на ТО пожарной сигнализации, водоемов, пожарных лестниц -1122,00 тыс. рублей, на установку молниезащиты зданий – 2571,3 тыс. рублей, на средства индивидуальной защиты 172,0 тыс. рублей, на независимую оценку качества условий образовательной деятельности - 62,5 тыс. рублей, на обучение по охране труда - 84,0 тыс. рублей, на проведение оценки профессиональных рисков -208,5 тыс. рублей, на проведение Специальной оценки условий труда (СОУТ)-265,5 тыс. рублей, на приобретение антисептиков, дезинфицирующих средств-136,0 тыс. рублей.

#### **4. Работа школы профсоюзного актива.**

1. Учёба членов профкома и членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, где председатели профкомов работают менее трёх лет– 1 квартал.
2. Учёба членов профкома и членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, где председатели профкомов работают менее 6 лет – 2 квартал.

#### **5. Взаимодействие с органами власти:**

по текущим проблемам в общеобразовательных, дошкольных и внешкольных учреждениях района по фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли;

контроль мероприятий, связанных с реструктуризацией сети сельских школ;

участие в заседаниях аттестационных комиссий.

#### **6. Информационная и методическая работа с профсоюзными организациями.**



Вся информация размещена на официальном сайте Беловской местной организации <http://belovsovet.jimdo.com>, который работает в актуальном режиме.

Все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзную страницу. Все профкомы разместили на своей странице публичный отчёт за прошлый год.

Молодых педагогов (включая воспитателей) в Беловском районе 34 человека, из них в профсоюзе 32 человека, что составляет 94,1 %. За последние 8 лет молодым учителям и воспитателям, приходящим работать в образовательные организации района от Беловской местной организации на августовской конференции вручается подарок, памятка и приглашение к вступлению в профсоюз.

В Беловском районе активно прошла акция «Скажи «Спасибо!» Своему Учителю». Собрано 187 благодарственных писем. Активно приняла участие первичная профсоюзная организация Беловской СОШ (председатель ппо Агапова О. Л., председатель Совета молодых педагогов Андросова Ю. И.)

Большинство председателей ппо приняли участие в Профсоюзном диктанте 27 сентября 2022 года. Наиболее активно приняла участие первичная профсоюзная организация Кривицкобудской ООШ (председатель Андросова Л. В.).

24 августа 2022 года первичная профсоюзная организация Кондратовской СОШ представляла Беловский район на межрегиональном педагогическом фестивале «Алый парус».

Молодые педагоги Беловской территориальной организации приняли активное участие на встрече выпускников вузов 8 декабря 2022 года.

26 декабря 2022 года 15 человек, членов профсоюза первичной профсоюзной организации Корочкинской ООШ были в Курском драматическом театре имени А. С. Пушкина на постановке «Шелкунчик». Оплата билетов и транспорта за счёт средств первичной профсоюзной организации. Всего сумма обошлась 13370 рублей.

#### **7. Финансовая деятельность:**

1. Осуществление контроля за своевременным и полным перечислением профсоюзных взносов;
2. Своевременная выдача первичным профсоюзным организациям профсоюзных денег, согласно их сметам.

Информация о финансовой деятельности размещается на странице официального сайта местной организации <http://belovsovet.jimdo.com/финансовая-деятельность/>

Доход местной организации состоит из перечисленных членских профсоюзных взносов. Расходы перечисленных членских профсоюзных распределяется следующим образом: 30% - на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных организаций (в распоряжение обкома профсоюза, общероссийского профсоюза образования, федерации профсоюзов); 20% - на уставную деятельность местной (районной) организации (в распоряжение районного Совета председателей профсоюза); 50% - на уставную деятельность первичных профсоюзных организаций (в распоряжение первичных профсоюзных организаций).

За отчётный период большая часть профсоюзных средств была истрачена на материальную помощь членам профсоюза (285,3 тыс. рублей) и культурно-массовые мероприятия (день защитника Отечества, 8 Марта, день воспитателя, день Учителя, Новый год и новогодние подарки (415 тыс. рублей).

Членам профсоюза оказывалась материальная помощь в связи с перенесённой операцией и длительным дорогостоящим лечением в размере до 10000 рублей.

На заслуженный отдых ушло 10 членов профсоюза (все они получили благодарственное письмо и 1000 рублей от Беловской местной организации на августовской конференции).

Для районного профсоюзного актива в течение года были предусмотрены следующие формы стимулирования: премирование в размере 500 рублей на 23 Февраля, 8

Марта, День Воспитателя, День Учителя; материальная помощь в размере 1000 рублей в связи с юбилейными датами.

Членам профсоюза, всем участникам районного конкурса «Учитель Года» оформлена подписка на Учительскую газету на 2-е полугодие 2022 года.

Председатель Беловской территориальной  
организации  
Курской областной организации  
Общероссийского профсоюза образования



Курбатов А.Н.



17.01. 2023 г