



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

18 ОКТ 2019

№ 14-1/В-844

На № _____ от _____

Председателю Беловской районной
общественной организации Курской
областной организации
Общероссийского Профсоюза
Образования и науки
Российской Федерации

Курбатову А.Н.

ул. Молодежная, д. 7.
с. Бобрава, Беловский район,
Курская область, 307931

Уважаемый Алексей Николаевич!

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом члена Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации А.Н. Михайлова от 1 октября 2019 г. № 49-02.181/АМ рассмотрел Ваше письмо по вопросу оплаты труда педагогических работников и по компетенции сообщает.

О повышении заработной платы педагогических работников до уровня не менее 150 % к средней заработной плате в соответствующем регионе

Исходя из положений статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) субъекты Российской Федерации и органы местного самоуправления самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда (включая вопросы повышения оплаты труда, установления надбавок, а также их размеров) соответственно государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений.

Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № (далее – указы Президента Российской Федерации) предусмотрено доведение соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений до 100% и 200 % к среднемесячной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в соответствующих субъектах Российской Федерации на 2018 год, по педагогам дошкольного и дополнительного образования – к средней заработной плате в сфере общего образования и учителей в регионе соответственно.

Достижение показателей, определенных указами Президента Российской Федерации, осуществляется в отношении соответствующей категории работников в целом по субъекту Российской Федерации. При этом сохраняется обусловленная различиями в сложности труда дифференциация в оплате труда работников, занимающих различные должности, относящиеся к одной категории, в зависимости от вида и типа организации.

В послании Федеральному Собранию Российской Федерации 20 февраля 2019 г. Президента Российской Федерации указано на необходимость сохранения достигнутого соотношения оплаты труда специалистов образования, здравоохранения, культуры, других бюджетных сфер со средней зарплатой в регионе.

Поручениями Президента Российской Федерации от 20 февраля 2019 г. от 26 февраля 2019 г. № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6) и Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2019 г. № ТГ-П12-718 руководителям федеральных органов

исполнительной власти и высшим должностным лицам (руководителям высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации) поручено обеспечить в 2019 году и последующие периоды неснижение установленных указами Президента Российской Федерации показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, обеспечить контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в соответствующем регионе.

Об установлении базовых окладов

В соответствии со статьей 129 ТК РФ базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – базовый оклад) работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу (далее – ПКГ), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ Правительству Российской Федерации предоставлено право устанавливать базовые оклады по ПКГ.

Установление базовых окладов по ПКГ предполагает во всех субъектах Российской Федерации одинаковый уровень базовых окладов и применение ПКГ.

Учитывая разграничение полномочий между уровнями органов власти, применение ПКГ при оплате труда работников носит рекомендательный характер.

Об увеличении окладов (должностных окладов) педагогических работников

Работу по оптимизации структуры заработной платы педагогических работников предложено проводить на основе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации), утверждаемых ежегодно в соответствии со статьей 135 ТК РФ.

С учетом обсуждения сторонами социального партнерства вопросов, касающихся установления размеров окладов работников в Единые рекомендации, начиная с 2015 года, включена рекомендация о совершенствовании структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности.

Так, отраслевыми разделами Единых рекомендаций на 2019 год рекомендовано установить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в сфере образования не менее 70 %.

Об определении минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ)

В соответствии с частью третьей статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

При этом трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» введен постоянный механизм установления МРОТ на уровне 100% фактического прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 г. МРОТ установлен в сумме 11280 рублей (100% фактического прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года).

Начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется сверх МРОТ (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 г. № 38-П).

С учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 г. № 17-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

О порядке индексации заработной платы в государственных и муниципальных учреждениях

В соответствии со статьей 134 ТК РФ повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Исходя из системного толкования статей 134 и 144 ТК РФ решение о проведении индексации заработной платы работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и порядке ее проведения относится к компетенции соответственно субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Учитывая, что большая часть работников бюджетной сферы заняты на региональном и муниципальном уровнях, в рамках оказания дополнительной финансовой помощи Федеральным законом от 29 ноября 2018 г. № 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотрены дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели в объеме по 100,0 млрд. рублей ежегодно в 2019, 2020 и 2021 годах.

Дополнительно сообщаем, что в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы предусмотрены консультации по ряду вопросов, касающихся вопросов оплаты труда, в том числе: совершенствование систем оплаты труда, об установлении базовых окладов по ПКГ, о совершенствовании МРОТ и прочие.

Директор Департамента оплаты
труда, трудовых отношений
и социального партнерства

С уважением,



М.С. Маслова