

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с началом нового учебного года!

Пусть учебный год будет интересным и плодотворным, принесёт радость открытий и приблизит нас к осуществлению целей. Желаю вам творчества в решении самых сложных задач, уважения учащихся, воспитанников, родителей и коллег, достойных условий труда и отдыха, возможностей профессионального и личного роста. Образование - основа для успешной карьеры и благополучной жизни. А качество образования напрямую зависит от качества жизни работников нашей отрасли. Отменного вам здоровья, семейного благополучия, материального благосостояния, мира и счастья вам и вашим близким

Новый 2019-2020 учебный год будет проходить под знаком активного внедрения национального проекта «Образование», в рамках которого в Курской области начали реализовываться региональные проекты «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Поддержка семей, имеющих детей», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего». В 2019 году в образовательные организации поступят более 1,5 миллиардов рублей из всех источников финансирования, не считая расходов на строительство. Это позволит существенно расширить и укрепить материально-техническую базу учебно-воспитательного процесса, увеличить скорость Интернета, создать дополнительные возможности для разностороннего развития детей в соответствии с современными требованиями, а также обеспечить вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников. Представители Общероссийского Профсоюза образования активно работают в составе рабочих групп, комиссий по разработке нормативно-правовых документов,

обеспечивающих внедрение нацпроекта, оценивают и стараются минимизировать социальные риски для работников отрасли. Ведь ключевой фигурой, обеспечивающей выполнение высоких задач, остается педагог, учитель, воспитатель. Но никакие проекты, реформы, мотивация на профессиональный рост невозможны, если социальное, физическое и психологическое благополучие учителя, воспитателя будут под угрозой. Объем работы и ответственность за качество, результаты труда педагогов постоянно растут. Не каждый может это выдержать! А это грозит приобретению синдрома профессионального выгорания. Повышение окладов (ставок) с 1 сентября 2018 года в районе разгрузило стимулирующий фонд, но не увеличило фонд оплаты труда. Для большинства педагогов зарплата осталась без изменения или уменьшилась. В конце прошлого учебного года Курский обком Общероссийского профсоюза образования проводил мониторинг интенсивности труда педагогических работников Курской области, который позволил сделать следующий вывод. Уровень средней заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации 2012 года в области, как и в большинстве регионов страны, продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда: **(увеличения педагогической нагрузки)** выполнения дополнительной учебной педагогической работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных видов работы.

(24 июня 2019 года в Государственной Думе состоялись парламентские слушания на тему: «О мерах по повышению качества образования в Российской Федерации»)

Профсоюз считает, что необходимо продумать систему мер по определению механизмов реального повышения и возможности справедливого установления оплаты труда, минимальных ставок и окладов по профессиональным квалификационным группам на федеральном уровне, предусмотрев увеличение целевых показателей повышения средней заработной платы педагогических работников организаций общего

образования до уровня не менее 150% к средней заработной плате региона, а также увеличить ассигнования из соответствующих бюджетов и финансовую поддержку субъектов Российской Федерации из федерального бюджета. Только при таком условии возможно приблизиться к выполнению требования об обеспечении окладов, ставок заработной платы работников в размере не менее 70 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

**Общероссийский Профсоюз образования принял постановление в преддверии парламентских слушаний в Государственной Думе (ориентировочно 16 сентября) по вопросам формирования федерального бюджета на 2020 и плановый период 2021-2022 годов провести акцию в форме направления обращений, писем, телеграмм от региональных (межрегиональных), местных и первичных организаций Профсоюза в адрес депутатов Государственной Думы, а также Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.**

Всю необходимую информацию получите по электронной почте.

**В мае 2019 года проходило онлайн-голосование по проблеме высокой бюрократической нагрузки учителей и мер, необходимых для ее снижения.** Опрос проводится в рамках общественного обсуждения проекта федерального закона ["О внесении изменений в статьи 6, 8 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"](#)", который разрабатывается Министерством просвещения РФ. Общероссийский профсоюз образования неоднократно поднимал этот вопрос. Для сельских учителей – в основном, это заполнение электронного классного журнала. Да, действительно, в должностные обязанности учителя входит ведение электронного журнала, но для этого должны быть подготовлены 2 условия. Скорость школьного Интернета – не менее 2 мегабит /с (например в Бобравской школе скорость в 4 раза меньше), каждый учитель на своём рабочем месте должен иметь ноутбук или компьютер, подключённый к сети Интернет. Учитель вынужден, чтобы его не ругали (а некоторые горячие головы поговаривают о дисциплинарном взыскании за несвоевременное

заполнение журнала), выполнять работу в своё личное время (дома или после работы). Вот вам пример, когда не созданы условия, но имеется факт бюрократической нагрузки на учителя.

Заключено на 2019-2021 годы ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Беловского района Курской области и согласовано письменно с главой района. Все льготы, предусмотренные ранее ст. 47 «Закона об Образовании» в Курской области выплачиваются в полном объёме: компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно; за почётные звания (знак) и грамоту – 20 % к окладу; единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту в размере 3 окладов; оплата коммунальных льгот.

И в завершении от имени Беловской районной общественной организации профсоюза образования РФ вручаю благодарственные письма и материальное поощрение в размере 1000 рублей **за длительное пребывание в рядах Общероссийского Профсоюза образования и многолетний добросовестный труд в системе образования Беловского района.**

Еще раз в наступающем новом 2019-2020 учебном году хочется пожелать всем нам здоровья, успеха, целеустремлённости, оптимизма, веры в собственные силы и удачи! Пусть все у нас получится!