

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с началом нового учебного года!

Пусть учебный год будет интересным и плодотворным, принесёт радость открытий и приблизит нас к осуществлению целей. Желаю вам творчества в решении самых сложных задач, уважения учащихся, воспитанников, родителей и коллег, достойных условий труда и отдыха, возможностей профессионального и личного роста. Образование - основа для успешной карьеры и благополучной жизни. А качество образования напрямую зависит от качества жизни работников нашей отрасли. Отменного вам здоровья, семейного благополучия, материального благосостояния, мира и счастья вам и вашим близким

Традиционно по всей стране перед началом учебного года проходят большие августовские педсоветы, на которых подводятся итоги работы и ставятся новые задачи.

В прошедшем учебном году все мы перешли на «Эффективный» контракт, который не заменял действующий трудовой договор с работником, а принималось дополнительное соглашение к трудовому договору с введением новых пунктов или замены действующих пунктов. Переход на эффективный контракт, с точки зрения профсоюза, предполагал увеличение постоянной заработной платы за счёт уменьшения стимулирующих выплат. На заседании районного совета профсоюза рекомендовано распространить опыт Бобравской школы по данному вопросу.

Были и нарушения. Например, в штатном расписании школ отсутствует должность классного руководителя, а в отдельных школах заключаются трудовые договора с классным руководителем и дополнительные соглашения к ним. Есть методические рекомендации об осуществлении функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных общеобразовательных учреждений, утверждённые приказом Минобрнауки России от 3 февраля 2006 г. № 21 и приложение к письму Департамента государственной молодёжной политики, воспитания и социальной защиты детей Минобрнауки России от 21 марта 2006 г. № 06-304

В соответствии с этими документами в дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем на условиях дополнительной оплаты (за классное руководство и за вознаграждение за классное руководство) включается следующая отчётная документация: ведение классного журнала и составление плана работы классного руководителя.

В феврале этого года было принято постановление Администрации Курской области о повышении окладов (ставок). Районный профсоюз и управление

образования пришли к единому мнению, что повышение окладов (ставок) в районе провести с 1 сентября этого года. С учётом сельских выплат повышение практически убило стимулирующий фонд и для разных категорий работников (в зависимости от нагрузки и должности) существенно менялась не только в большую, но и в меньшую сторону заработная плата. Поэтому необходимо было уведомление работников не менее чем за 2 месяца до вводимых изменений в соответствии с трудовым законодательством. В настоящее время Представительным собранием Беловского района 23 мая принято решение о повышении окладов (ставок). С 1 сентября заключается новое дополнительное соглашение к трудовому договору с учётом новых окладов (ставок). Убирается только доплата за первую или высшую категорию, для школ уменьшается доплата за заведование кабинетом (с 10 до 7,5 %). Остальные доплаты остаётся без изменения.

3 июля президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Федеральный закон ["О внесении изменения в статью 47 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"](#), согласно которому педагогическим работникам будет выплачиваться компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

По инициативе Общероссийского Профсоюза образования в целях улучшения условий труда учителей и иных педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в [Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы](#) (пункт 9.6.2) впервые закреплено положение о том, что работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ЕГЭ в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей. Закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

Мнения профсоюзов по вопросу предложенной пенсионной реформы.

### **Предложения Федерации независимых профсоюзов России при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста**

1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!

2. Принять конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.

3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!

4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную дополнительную пенсию - только в добровольном порядке!

5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах - какая будет пенсия, и как ее будут считать.

6. Нет полного взноса в пенсионный фонд - нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.

7. Пенсионные правила - не менять каждые три года!

8. Страховые социальные фонды - под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство)

1 августа 2018 года позиция Общероссийского Профсоюза образования по поводу переноса досрочной страховой пенсии, доведена до сведения президента Российской Федерации Владимира Путина.

**«Ввести мораторий на изменения, связанные с досрочным назначением пенсии лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от возраста, как противоречащие части 1 статьи 37 и части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации»**

Цитирую слова председателя Курского обкома профсоюза Корякиной Ирины Васильевны из статьи посвященной началу учебного года в газете "Наш взгляд" и на сайте Курской областной организации профсоюза образования.

«Проблем и задач, требующих решения, как всегда много, но не могу не сказать о нашем мнении по вопросу предложенной пенсионной реформы. То, что реформа необходима, думаю, ни у кого не вызывает сомнения. В связи с демографическими, внешнеполитическими и экономическими проблемами в стране это было понятно давно. Однако решать их за счет населения, имеющего более чем скромные доходы, позволяющие только выживать, недопустимо. Нельзя повысить пенсии одним бедным за счет других небогатых. Если сказать очень коротко, без серьезного изменения системы налогообложения, введения прогрессивного налога с лиц, имеющих сверхдоходы, создания законодательной и нормативной базы, которая бы существенно повышала ответственность работодателя за уклонение от

уплаты налогов и выплату заработной платы в конвертах и, в свою очередь, делала выгодным официально оформлять трудовые отношения с работниками, говорить о повышении пенсионного возраста преждевременно. В том числе, для досрочной трудовой пенсии педагогов, которым она даётся не по возрасту, а в связи с особенностями профессиональной деятельности, постоянным эмоциональным, физическим напряжением. А еще – борьба с коррупцией, протекционизмом, и, конечно, повышение размера заработной платы. Вместо этого, изменение Росстатом методики подсчета средней заработной платы в регионах для определения размера оплаты труда бюджетников с включением в нее начисленной зарплаты индивидуальных предпринимателей, которые, как правило, получают больше, а показывают её на уровне МРОТ, фактически уменьшили её размер. А ведь это тоже отчисления в пенсионный фонд.

Почему бы не заставить компании, использующие наши природные ресурсы, крупных монополистов делать дополнительные отчисления в Пенсионный фонд, и тогда каждый житель России-пенсионер будет получать хотя бы какую-то сумму от «народного достояния». Это реальные источники для пополнения бюджета пенсионного фонда. И делать это надо было давно. Приводимые же сегодня аргументы в пользу предложенного варианта реформы являются более чем неубедительными, не подтверждены серьезными расчетами. Обещанное повышение пенсий на 1 тысячу в год вместо сегодняшних 500 рублей с учетом инфляции, повышения НДС, цен на коммунальные услуги вряд ли будет большим благом для пенсионеров. А от возросшей безработицы, на наш взгляд, более всего будет страдать молодежь, которая и сейчас с трудом находит работу, особенно в сельской местности, и вынуждена уезжать в крупные города. Более того, предлагаемый вариант пенсионной реформы является прямым нарушением Конституции РФ.

Сентябрь – ключевой месяц в рассмотрении данного законопроекта. Мы считаем, что нужна другая, новая пенсионная система. Где наши специалисты, экономисты, управленцы, которые должны определить стратегию пенсионной системы в существующих условиях, пути её развития и укрепления, а не вести подсчеты, сколько они соберут денег у народа и куда потратят? Может быть, стоит предложить талантливой молодежи предложить свои варианты пенсионной системы, уверена, будет что взять на вооружение.

Надеюсь, наши депутаты услышат своих избирателей и им хватит мудрости принять решение, которое не будет ущемлять интересы простого народа. И слова «социальное государство» и «социальная справедливость» не останутся только словами»

Если не будет достигнута договорённость по данному вопросу, готовьтесь в начале сентября оперативно к коллективным действиям (сбор подписей в поддержку обращений профсоюзов).

И в завершении от имени Беловской районной общественной организации профсоюза образования РФ вручаю благодарственные письма и материальное поощрение в размере 1000 рублей **за длительное пребывание в рядах Общероссийского Профсоюза образования и многолетний добросовестный труд в системе образования Беловского района**

Еще раз в наступающем новом 2018-2019 учебном году хочется пожелать всем нам стабильности, успехов, вдохновения и оптимальных возможностей для реализации намеченных планов! Пусть все у нас получится!