

Утверждено на заседании
Беловского районного Совета
председателей первичных
профсоюзных организаций
работников образования от
19.04.17, протокол №3

Пояснительная записка

к итогам региональной профсоюзной тематической проверки по теме:
**«Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда.
Распределение стимулирующих выплат»**

В соответствии с постановлением №11 от 09.02.2017 г Курского обкома общероссийского профсоюза образования, соответствующего постановления Беловского районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников образования от 2 марта 2017 года, протокол №1 определены следующие сроки проведения региональной профсоюзной тематической проверки: с **14 марта по 14 апреля 2017 года**. Проверяемый период – с **1 сентября 2015 г.** до момента проведения проверки.

Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), регулирующие вопросы оплаты труда, распределения стимулирующих выплат в образовательных организациях Беловского района Курской области.

Итоги региональной профсоюзной тематической проверки по теме:
«Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда.

Распределение стимулирующих выплат» подведены на заседании Беловского районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников образования 19 апреля 2017 года, протокол №3.

Перед проведением проверки руководители образовательных организаций получили всю необходимую информацию по электронной почте по порядку проведения проверки, также информация была размещена на официальном сайте Беловской местной организации на странице «Социально-трудовые права работников» <http://belovsovet.jimdo.com/>

Предварительно, перед началом проверки, всем руководителям образовательных организаций было предложено заполнить электронную анкету к тематической региональной проверке «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» (анкета прилагается).

С учётом вышеуказанных постановлений, а также выявления системы и полной информации распределения стимулирующих выплат в различных образовательных организациях, размещения протоколов согласования проектов приказов выплат на профсоюзных страницах образовательных организаций, информации, полученной (не полученной) от образовательных организаций по распределению стимулирующих выплат (анкетирование) председателем Беловской местной организации Курбатовым А. Н. было издано распоряжение №12 от 23.03.17 г. «О проведении региональной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» в образовательных организациях Беловского района с информированием всех руководителей, включая начальника управления образования администрации Беловского района. Согласно выше указанного распоряжения поручено провести региональную профсоюзную тематическую проверку по теме: «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» внештатным

правовым инспекторам от Беловской местной организации Агапову Николаю Сергеевичу и Великоцкому Александру Сергеевичу с личным участием председателя Беловской местной организации Курбатова А. Н. с приглашением (по согласованию) главного экономиста централизованной бухгалтерии Тулаевой Татьяны Анатольевны. Проверялись следующие 5 образовательных организаций:

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Мокрушанская средняя общеобразовательная школа»,	муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Ильковская средняя общеобразовательная школа»,	муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Беловский детский сад №1»,	муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Беловский дом детского творчества»
---	---	--	---

с 29 марта 2017 по 31 марта 2017 года, при необходимости дата проверки могла продлеваться по 14 апреля 2017 года. Фотоматериал по ходу проведения проверки выложен на официальном сайте Беловской местной организации на странице «Социально-трудовые права работников» <http://belovsovet.jimdo.com/>

В целом проверка показала положительную картину. Документация по оплате труда, включая локальные акты, финансовые документы, приказы руководителей, протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующих выплат содержатся в надлежащем порядке. За 2014-2016 годы документы пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью. Несоответствие размеров и условий оплаты труда работников занимаемой должности, размера ставки установленной квалификационной категории, в том числе при работе по другой должности при определённых условиях (п. 6.13. и приложения №5 Регионального (территориального) отраслевого соглашения не выявлены. Льготы педагогическим работникам по оплате сроком на 1 год и 3 года предоставляются, в том числе при установлении

повышающих коэффициентов для молодых педагогов. Оплата обслуживающего персонала выплачивается на уровне МРОТ (имеющим ставку). Задержки выплаты заработной платы и незаконные удержания из заработной платы отсутствуют. Локальные нормативные акты принимаются по согласованию с профкомом. Оплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами и т.д) производится в соответствии с установленными локальными актами. Работники письменно ознакомлены с премиальными и стимулирующими выплатами. На профсоюзных страницах официальных сайтов образовательных организаций выложены повестки заседания согласования с профкомом проектов приказов руководителей по стимулирующим и премиальным выплатам. Педагогическим работникам, имеющим знак или Почётную Грамоту Министерства образования РФ установлены 20% к ставке (окладу) из стимулирующего фонда согласно положению об оплате труда.

Но наряду с выше перечисленными положительными показателями, имеется ряд нарушений. Всего было выявлено по проверяемым организациям 21 нарушение, из них 11 были устранены на месте. В Беловском ДС№1, Доме Творчества, Ильковской СОШ имелись нарушения (в отдельных трудовых договорах отсутствовали дополнительные соглашения к трудовому договору. Устранены на месте. При проверке книги приказов, отсутствовала запись в шапке приказа «по согласованию с профсоюзным комитетом протокол № от дата проведения заседания профкома». Это Мокрушанская СОШ (стимулирующие выплаты), Беловский ДС№1 (стимулирующие выплаты), Дом творчества (премиальные выплаты). Нарушения устранены на месте. Во всех проверенных организациях расчётные листки либо не регулярно выдавались, либо не соответствовали принятому локальному акту «Примерная форма расчётного листка как приложение к коллективному договору». В Долгобудской СОШ и Мокрушанской СОШ таких приложений

вообще не оказалось в коллективном договоре. Нарушения устранены на месте. 10 нарушений не смогли устранить в ходе проверки. Это во всех проверенных образовательных организациях (5 нарушений) выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (выполнение работы в ночное время, работа в выходные и праздничные дни, с тяжёлыми и вредными условиями труда) входят в величины МРОТ. Приказы руководитель организации пишет. Это во всех проверенных образовательных организациях (5 нарушений) стимулирующие за выслугу лет не начисляются, несмотря на то, что в положении об оплате труда это прописано.

В ходе проведения анкетирования и проверки выяснилось:

1. Средняя зарплата в школах для учителей не ниже, чем средняя зарплата в экономике региона достигается за счёт увеличения педагогической нагрузки, либо за счёт стимулирующих выплат. Размер стимулирующих выплат колеблется от 5% до 150% и выше. Размер ставки учителя первой категории составляет в настоящее время 9852,5 рубля.
2. Средняя зарплата педагогических работников дополнительного образования не ниже 85% от средней заработной платы учителей и должна составлять не ниже 20410 рублей. Ставка методиста дома творчества первой категории составляет в настоящее время 9665 рублей. Достигается планки 20410 рублей за счёт стимулирующих выплат
3. Средняя зарплата педагогических работников детского сада не ниже 100% от средней заработной платы общего образования и должна составлять не ниже 18427 рублей. Ставка воспитателя детского сада первой категории составляет в настоящее время 9760 рублей. Достигается планки 18427 рублей за счёт стимулирующих выплат

4. Обслуживающий персонал имеющий оклад, получает величину МРОТ (7500 рублей). Не всегда получает стимулирующие и премиальные выплаты.

Напрашивается вывод: Для достижения заработной платы педагогических работников школ не ниже средней заработной платы в экономике региона, для достижения заработной платы педагогических работников дома творчества не ниже 85 % средней заработной платы учителей школ, для достижения заработной платы педагогических работников детсадов не ниже средней заработной платы работников общего образования, необходимо существенное повышение окладов (ставок)

19.04.17 г.

Председатель Беловской местной организации:  Курбатов А. Н.

Внештатные правовые инспекторы: 1.  - Агапов Н. С.

2.  Великодский А. С.

