

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с началом нового 2016-2017 учебного года!

Пусть новый учебный год будет результативным, продуктивным, познавательным, успешным и плодотворным!

Желаю вам осуществления всех ваших замыслов и планов, гранитного здоровья, стального терпения, лучистого счастья и благодарных учеников и родителей!

День Знаний в сердце каждого человека неизменно вызывает волнение и трепет, ведь все мы учились, учимся или учим, с надеждой смотрим на наших детей – будущее страны, помогаем этим надеждам воплотиться в реальность.

Так уж случилось, что новый год работники образования встречают дважды - 1 января и 1 сентября. Подводят итоги и строят планы, в том числе и в деятельности отраслевого профсоюза. Уже намечены наиболее важные направления развития российского образования в новом учебном году. Но какие бы изменения не ожидали нас в будущем, можно с уверенностью сказать, что Общероссийский Профсоюз образования всегда будет добиваться улучшения качества жизни и условий работы педагогов, того, чтобы педагог был уважаем в обществе и находился в центре внимания государства.

В условиях действующих в экономике бюджетных ограничений и кризисных явлений важно не допустить сокращения объёмов бюджетных расходов на образование в целом и оптимизации расходов бюджетов всех уровней на оплату труда работникам сферы образования. Кроме того, несмотря на то, что с 2011 года произошел существенный рост заработной платы педагогов, сегодня достижение ее показателей на уровне средней в экономике региона нередко обеспечивается за счет увеличения нагрузки и стимулирующих выплат. И это при возросшей инфляции. Выступивший на Всероссийском августовском совещании 20 августа председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, продемонстрировал готовность к

конструктивному решению назревших проблем, высказанных участниками совещания на дискуссионных площадках, призвал к неукоснительному соблюдению «дорожной карты» во всех регионах, недопущению снижения социальных льгот и гарантий, академических прав и свобод работников образования, продолжению работы по совершенствованию системы оплаты труда педагогов, связанной с **повышением базовой части заработной платы.**

VII Беловская районная отчетно-выборная конференция

Профсоюза работников народного образования и науки РФ проходившая 13 мая 2014 года определила несколько главных задач районного Совета председателей первичных профсоюзных организаций на ближайшие пять лет. Одна из которых:

увеличение базовой части заработной платы (ставок, окладов) путём доведения ставки педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона и минимальной ставки обслуживающего персонала до минимального размера оплаты труда. Негативный пример: в августе этого года нет премиальных и стимулирующих выплат, потому что данные выплаты не относятся к базовой части зарплаты.

В прошедшем учебном году по инициативе Беловской районной общественной организации профсоюза образования принято Решение Представительного Собрания Беловского района от 29 декабря 2015 года № III-15/6 о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» в соответствии с территориальным отраслевым соглашением по установлению ежемесячной стимулирующей выплаты в размере 20 % должностного оклада (ставки) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации и работающим в образовательных организациях Беловского района.

А также принято решение Представительного Собрания Беловского района от 29.04.2016 года, № III-18/3 «О внесении изменений и дополнений в решение Представительного Собрания Беловского района от 29.12.2015 года № III-15/1 «О бюджете муниципального района «Беловский район» на 2016 год». В соответствии с данным решением дополнительно выделены денежные средства в размере 228 800 рублей на оплату учёбы по профессиональной гигиенической подготовке должностных лиц (руководящих работников) и работников образовательных организаций, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей.

В соответствии с частью 1 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами и уставом образовательной организации. Как это надо понимать. Это значит, что вышестоящие организации дают только рекомендации, окончательное решение принимает образовательная организация через локальный акт. Если приказ или локальный акт затрагивает трудовые интересы работников, то он принимается по согласованию с профсоюзным комитетом. Это касается не только премиальных и стимулирующих выплат, а также сокращению штатного расписания. Информация по сокращению штатного расписания подаётся ежемесячно в обком профсоюза образования, поэтому данный вопрос стоит на контроле районного Совета председателей профсоюза.

Еще раз в наступающем новом 2016-2017 учебном году хочется пожелать всем нам стабильности, успехов, вдохновения и оптимальных возможностей для реализации намеченных планов! Пусть все у нас получится!